

ОТЧЕТ
о деятельности
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр творчества имени Г.А. Карчевского» по
противодействию коррупции
за 2019 год

В соответствии с Планом по противодействию коррупции в Муниципальном учреждении дополнительного образования «Центр творчества имени Г.А. Карчевского» (далее - ЦТ) на 2019 (2020) годы в «ЦТ» выполнены следующие мероприятия:

1) В целях усиления информационной (просветительской) работы «ЦТ» подготовлены и размещены на стенде «Антикоррупционная политика» разработаны нормативные документы для сотрудников «ЦТ»:

- действующее законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- антикоррупционная политика «ЦТ»;
- Кодекс этики и служебного поведения работников «ЦТ»;
- Положение о подарках и знаках делового гостеприимства в «ЦТ»;
- Порядок уведомлений работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставших известной работнику информации о случае совершения коррупционных правонарушений.

2) Также данные нормативные документы выставлены на официальном сайте «ЦТ», располагающегося по адресу <http://center.edu-ukhta.ru/pages/protivodejstvie-korrupsii-2/>.

3) Предупреждение коррупционных правонарушений в МУ ДО «Центр творчества имени Г.А. Карчевского» путем создания условий, затрудняющих возможности коррупционного поведения:

- 3.1. Исключение предпосылок к совершенствованию коррупционных правонарушений в «ЦТ».
- 3.2. Формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе МУ ДО «Центр творчества имени Г.А. Карчевского».
- 3.3. Содействие реализации прав граждан при выполнении сотрудниками МУ ДО «Центр творчества имени Г.А. Карчевского» своих должностных обязанностей.
- 3.4. Повышение ответственности руководителя МУ ДО «Центр творчества имени Г.А. Карчевского» за предупреждение коррупционных правонарушений сотрудниками при выполнении своих должностных обязанностей.

4) Постоянный антикоррупционный мониторинг издаваемых в МУ ДО «Центр творчества имени Г.А. Карчевского» распорядительных документов, регулирующих полномочия сотрудников во взаимоотношениях с

физическими и юридическими лицами, а также порядок и срок реализации данных полномочий.

В 2019 году в «ЦТ» были проведены следующие мероприятия по реализации Плана противодействия коррупции:

- мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции рабочей группы МУ ДО «Центр творчества имени Г.А. Карчевского» (постоянно).

-рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на Совете МУ ДО «Центр творчества имени Г.А. Карчевского» (октябрь), общем собрании коллектива (сентябрь), Педагогическом Совете (январь), родительских собраниях каждого объединения (сентябрь, октябрь).

Проведена разъяснительная работа по предупреждению «бытовой» коррупции со всеми сотрудниками МУ ДО «Центр творчества имени Г.А. Карчевского» (февраль).

- распределение выплат стимулирующего характера проводилось комиссией по распределению выплат стимулирующего характера (1 раз в квартал).

- проверка достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений на работу в МУ ДО «Центр творчества имени Г.А. Карчевского» (постоянно);

- соблюдается контроль за соблюдением Федерального закона от 5 апреля 2013 № 44- ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»(постоянно);

- в 2019 году использовался программный продукт «Электронный бюджет» обеспечивающий открытость планирования расходов (обоснование потребностей, сводные обоснования потребностей), формирования Плана закупок на 2019,2020 года , Плана – графика закупок на 2019 год.

- обновление информации на сайте МУ ДО «Центр творчества имени Г.А. Карчевского» (в течении года).

Уведомление о фактах обращений в целях склонения к совершению противокоррупционных правонарушений в течении 2019 года не поступало.

В соответствии с утвержденным Планом по противодействию коррупции все запланированные мероприятия на 2019 год были проведены.

Директор



Л.В. Красноперов